

Миграция населения РФ в 2023: кадровый голод

Резюме

На фоне сложившихся событий с 2022 года и по настоящее время особое внимание на себя обращает изменчивая миграция населения, которая влияет на общую динамику численности населения регионов и участвует в формировании предложения на рынке труда. В 2022 году наблюдался рост оттока населения, при этом отрицательное миграционное сальдо сформировалось в 66 регионах. В текущем году миграционный прирост восстанавливается, за январь-сентябрь положительное сальдо наблюдалось в 43 регионах, но это по-прежнему не касается большинства регионов Сибири и Дальнего Востока.

Однако миграции лишь частично компенсируют сложившуюся естественную убыль населения на фоне демографических проблем и не в полной мере удовлетворяют потребности на рынке труда, в том числе в квалифицированных кадрах. Об этом в том числе свидетельствует рекордно низкая безработица, которая в октябре 2023 года снизилась до 2,9%, в связи с чем в регионах идет поиск дополнительных трудовых резервов через найм заключенных, студентов и пенсионеров.

В ближайшие годы предпосылок для существенного улучшения на рынке труда не появится, в том числе в связи с сохраняющейся проблемой демографической ямы, при этом миграционный прирост будет компенсировать естественную убыль лишь на треть. Мы ожидаем, что высокая загрузка мощностей в экономике будет способствовать замедлению роста спроса на рабочую силу, при этом перспективным направлением может стать наращивание производительности труда.

Миграционный прирост восстанавливается, но не везде

В текущем году после событий 2022 года миграционный прирост начал восстанавливаться, однако в ряде регионов по-прежнему сохраняется отток населения

В 2022 году наблюдалось наиболее существенное за последние несколько лет сокращение численности населения страны, которое при традиционно сохраняющейся естественной убыли было лишь немного компенсировано

Владислав Бухарский,
младший директор,
группа суверенных рейтингов
buharskiy@raexpert.ru

Татьяна Тирских,
директор – руководитель группы,
группа суверенных рейтингов
tirsikh@raexpert.ru

Гульназ Галиева,
управляющий директор,
корпоративные, суверенные
и ESG-рейтинги
galieva@raexpert.ru

Контакты для СМИ
+7 (495) 225-34-44 (доб. 1650)
pr@raexpert.ru

АО «Эксперт РА»
Москва, ул. Николоямская, дом 13, строение 2
+7 (495) 225-34-44
+7 (495) 225-23-54
info@raexpert.ru

© 2023 АО «Эксперт РА». Все материалы и публикации Агентства, размещенные на сайте Агентства либо в любом другом источнике размещения и вне зависимости от формата публикации информации, являются интеллектуальной собственностью АО «Эксперт РА» (кроме случаев, когда прямо указано другое авторство) и охраняются законом.

Представленная информация предназначена для использования исключительно в ознакомительных целях.

Никакие из материалов, размещенные на сайте Агентства либо в любом другом источнике размещения и вне зависимости от формата публикации информации, выражают мнение АО «Эксперт РА» и не являются установлением фактов или рекомендаций покупать, держать или продавать те или иные ценные бумаги или активы, принимать инвестиционные решения. Агентство не принимает на себя никакой ответственности в связи с любыми последствиями, интерпретациями, выводами, рекомендациями и иными действиями, прямо или косвенно связанными с рейтинговой оценкой, совершенными Агентством рейтинговыми действиями, а также выводами и заключениями, содержащимися в рейтинговом отчете и пресс-релизах, исследованиях, обзорах и иных публикациях, выпущенных Агентством, или отсутствием всего перечисленного.

Агентство не несет ответственности за перепечатку материалов Агентства третьими лицами, в том числе за искажения, несоответствия и интерпретации таких материалов.

Рейтинговые оценки, обзоры, исследования и иные публикации, размещенные на сайте Агентства либо в любом другом источнике размещения и вне зависимости от формата публикации информации, выражают мнение АО «Эксперт РА» и не являются установлением фактов или рекомендаций покупать, держать или продавать те или иные ценные бумаги или активы, принимать инвестиционные решения. Агентство не принимает на себя никакой ответственности в связи с любыми последствиями, интерпретациями, выводами, рекомендациями и иными действиями, прямо или косвенно связанными с рейтинговой оценкой, совершенными Агентством рейтинговыми действиями, а также выводами и заключениями, содержащимися в рейтинговом отчете и пресс-релизах, исследованиях, обзорах и иных публикациях, выпущенных Агентством, или отсутствием всего перечисленного.

Агентство не несет ответственности и не имеет прямых или косвенных обязательств в связи с любыми возможными или возникшими потерями или убытками любого характера, связанными с содержанием сайта и с использованием материалов и информации, размещенных в любом другом источнике размещения и вне зависимости от формата публикации информации, в том числе прямо или косвенно связанных с рейтинговой оценкой, независимо от того, что именно привело к потерям или убыткам.

Никакие материалы, отчеты, исследования, информация или разъяснения, размещенные на сайте Агентства либо в любом другом источнике размещения и вне зависимости от формата публикации информации, не могут в каком бы то ни было отношении служить заменой иных проверок и процедур, которые должны быть выполнены при принятии решений, равно как и заменять суждения, которые должны быть выработаны относительно вопросов, представляющих интерес для пользователей. Никто не должен действовать на основании таких материалов, отчетов, исследований, информации или разъяснений, которые могут предоставляться Агентством в связи с ознакомлением с указанными материалами, отчетами, исследованиями, информацией, разъяснениями в каких бы то ни было целях.

На сайте Агентства могут быть предоставлены ссылки на сайты третьих лиц. Они предоставляются исключительно для удобства посетителей сайта. В случае перехода по этим ссылкам, Вы покидаете сайт Агентства. АО «Эксперт РА» не просматривает сайты третьих лиц, не несет ответственности за эти сайты и любую информацию, представленную на этих сайтах, не контролирует и не отвечает за материалы и информацию, содержащиеся на сайтах третьих лиц, в том числе не отвечает за их достоверность.

Единственным источником, отражающим реальное состояние рейтинговой оценки, является официальный сайт АО «Эксперт РА» www.raexpert.ru.

АО «Эксперт РА» оставляет за собой право вносить изменения в информационные материалы сайта в любой момент и без уведомления третьих лиц. При этом Агентство не несет никаких обязательств по обновлению сайта и материалов, представленных на сайте.

рекордно низким миграционными притоком. На фоне сложившейся ситуации в первой половине 2022 года преобладал миграционный отток. Однако к концу года миграционное сальдо стало положительным, что также связано с переносом регистрации убытий с 2021 года на первое полугодие 2022 года¹. Отрицательное миграционное сальдо по итогам года наблюдалось в 66 регионах.

В текущем году по данным за январь-сентябрь численность населения продолжила сокращаться, при этом миграционный прирост уже почти на половину компенсировал естественную убыль населения². Однако миграционная ситуация в региональном разрезе не везде следует общероссийской динамике. За январь-сентябрь текущего года миграционный отток наблюдался в 42 регионах, и это не только традиционно регионы Сибири и Дальнего Востока, но и другие территории страны. В абсолютном значении наиболее существенный миграционный отток населения просматривается в Томской (- 5,9 тыс. человек), Омской (- 4,0 тыс. человек), Иркутской (- 3,7 тыс. человек) областях, Забайкальском крае (- 3,3 тыс. человек) и Чеченской Республике (-3,0 тыс. человек). Центрами притяжения населения являются крупные регионы, включая Московскую (+ 60,6 тыс. человек) и Ленинградскую (+ 16,5 тыс. человек) области, Москву (+ 12,6 тыс. человек), в пятерку лидеров также вошли Краснодарский край (+ 26,6 тыс. человек) и ХМАО (+ 15,8 тыс. человек). Попадание в лидеры Краснодарского края и ХМАО, по всей видимости, связано с предпочтениями мигрантов на фоне развития текущей ситуации: ближайшая территория перетока населения из новых регионов страны в первом случае и удаленная территория при наличии высокой оплаты труда во втором (в ХМАО наблюдается рекордно высокий приток и низкий отток населения за последние несколько лет).

По сравнению с прошлым годом, когда за январь-сентябрь отрицательное миграционное сальдо наблюдалось в 70 регионах, можно считать, что миграционный приток в целом восстанавливается, однако следует также отметить, что для крупных традиционных центров приток несколько снизился даже по сравнению с 2022 годом. Так, при сохраняющемся положительном сальдо его сокращение произошло в Москве, Ленинградской и Новосибирской областях, Республике Татарстан, а в Санкт-Петербурге и вовсе миграционная убыль. Данное обстоятельство может быть связано в том числе со снижением интереса у зарубежных трудовых мигрантов из стран СНГ, которые, как правило, и выбирают крупные города, на фоне ослабления рубля и соответствующего сокращения выгоды.

Миграционный прирост за январь-сентябрь текущего года компенсировал полностью естественную убыль населения только в 10 регионах: Краснодарском, Камчатском и Красноярском краях, Московской, Ленинградской, Калужской, Калининградской областях, Республиках Калмыкия и Адыгея, а также г. Севастополе. При этом миграционная убыль наблюдалась одновременно с естественной убылью в 36 регионах. Удельный вклад миграционного сальдо для каждого из регионов при этом свой, его можно оценить относительно постоянного населения. В десятке наиболее пострадавших от миграционного оттока представлены преимущественно регионы Сибири и Дальнего Востока, при этом список лидеров с позитивным миграционным притоком достаточно разнообразный.

¹ С июля 2021 г. срок действия документов мигрантов — иностранных граждан, зарегистрированных по месту пребывания, был продлен до 31 декабря 2021 г. в соответствии с Указом Президента РФ

² Здесь и далее используются данные Росстата и расчеты на их основе. Доклад «Социально-экономическое положение России» за январь-октябрь 2023 года. URL: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/50801>

Таблица 1. ТОП-10 регионов с положительным и отрицательным вкладом миграционного прироста

№ п/п	Наименование субъекта РФ	Миграционный прирост/убыль за январь-сентябрь 2023 г. на 10 тыс. человек постоянного населения (на 01.01.2023)	Миграционный прирост/убыль за январь-сентябрь 2023 г., человек
1	Ненецкий АО	182,9	757
2	Ханты-Мансийский АО	91,5	15 830
3	г. Севастополь	87,5	4 885
4	Ленинградская область	81,6	16 517
5	Московская область	70,5	60 578
6	Республика Калмыкия	66,6	1 761
7	Калужская область	62,9	6 739
8	Республика Адыгея	61,2	3 046
9	Краснодарский край	45,7	26 583
10	Калининградская область	42,1	4 342
76	Курганская область	-16,0	-1 215
77	Республика Северная Осетия - Алания	-18,6	-1 266
78	Чеченская Республика	-19,4	-2 970
79	Республика Коми	-20,6	-1 499
80	Омская область	-21,6	-3 964
81	Магаданская область	-23,3	-313
82	Республика Тыва	-27,2	-916
83	Забайкальский край	-33,1	-3 289
84	Еврейская авт. область	-36,8	-542
85	Томская область	-56,3	-5 921

Источник: Росстат, расчеты агентства «Эксперт РА»

Миграционные потоки формируют трудовые мигранты

Направление миграционных потоков формируют преимущественно трудовые мигранты с низкой квалификацией

Если рассматривать международную миграцию в целом для страны, то из 730,3 тыс. прибывших в 2022 году российские граждане составляли лишь 40,1% потока, а подавляющая часть – это иностранные граждане (далее – ИГ), среди которых 87,3% граждане стран СНГ. В структуре потока в 2022 году преобладали граждане Таджикистана (25,5%) и Украины (20,4%), за счет которых в основном и сложился миграционный прирост по году. В январе-сентябре 2023 года в обмене населением практически со всеми государствами-участниками СНГ отмечается увеличение миграционного прироста. Сокращение прироста наблюдается в миграционном обмене с Украиной.

Если рассматривать цели иммигрантов, то по данным МВД за январь-июнь 2023 года из общего числа ИГ и лиц без гражданства, поставленных на миграционный учет по месту пребывания, более 70% граждан преследовали рабочие цели, в том числе из них более 40% приехало в Москву и Московскую область, еще более 10% – в Санкт-Петербург и Ленинградскую область. Фактические данные МВД за январь-июль 2023 года свидетельствуют о том, что доля уведомлений о заключении трудовых договоров иностранными

гражданами относительно количества фактов постановки на учет невысокое (около 13%), при этом относительное значение количества оформленных разрешений на работу составляет менее 1%, из которых менее половины приходится на высококвалифицированных и квалифицированных специалистов. Последний фактор является подтверждением доминирования притока низкоквалифицированных кадров в страну.

Миграционный поток не компенсирует спрос на рабочую силу

Рост спроса на рабочую силу наблюдается в большинстве регионов, при этом миграционный приток не компенсирует его потребности

Вместе с тем, несмотря на приток трудовых мигрантов, в стране наблюдается увеличение спроса на рабочую силу, о чем говорят в том числе данные Росстата. Так, по данным за октябрь 2023 года, потребность работодателей в работниках выросла почти на 8,5% относительно октября 2022 года, а нагрузка не занятого трудовой деятельностью населения на 100 заявленных вакансий в сентябре составила 26,0 человек, что является минимальным значением за все прошедшие месяцы 2023 и 2022 годов. Потребность в работниках выросла в 67 регионах, за единичными исключениями этот показатель растет почти во всех регионах ЦФО, СЗФО и УФО, при этом на южных, сибирских и дальневосточных территориях почти в половине регионов потребность снижается. В абсолютном выражении в наибольшей степени потребность в работниках выросла в Московской области (+23 тыс. человек) и Санкт-Петербурге (+27,0 тыс. человек).

Таблица 2. ТОП-10 регионов с позитивной и отрицательной динамикой потребности в рабочей силе

№ п/п	Наименование субъекта РФ	Динамика потребности в рабочей силе, октябрь 2023 г. к октябрю 2022 г., %	Потребности в рабочей силе, октябрь 2023 г., человек
1	Республика Ингушетия	+91.4	1 824
2	г. Санкт-Петербург	+69.1	57 838
3	Пермский край	+67.0	33 932
4	Республика Северная Осетия - Алания	+66.4	1 985
5	Республика Тыва	+61.4	1 672
6	Московская область	+52.2	81 016
7	Сахалинская область	+51.3	10 320
8	Ненецкий авт. округ	+35.9	764
9	Тамбовская область	+35.2	11 104
10	Республика Алтай	+34.8	2 023
76	Карачаево-Черкесская Республика	-9,3	2 270
77	Красноярский край	-10,4	56 316
78	Ростовская область	-12,4	49 519
79	Приморский край	-12,6	48 131
80	Еврейская авт. область	-15,1	6 780
81	Кабардино-Балкарская Республика	-16,3	3 061
82	Республика Карелия	-18,4	7 127
83	Мурманская область	-21,5	21 178
84	Ульяновская область	-26,3	13 411
85	Омская область	-36,9	17 523

Источник: Росстат, расчеты агентства «Эксперт РА»

Кроме того, в более чем 70% регионов с положительным миграционным сальдо потребность в работниках так или иначе выросла, что позволяет в некоторой степени утверждать о недостаточности миграционной составляющей или ее несоответствии требуемой специализации. Несоответствие спроса и предложения на рынке труда усилилось в 2022 году¹ и сохраняется по настоящее время². По данным исследования Банка России за декабрь 2022 года, наиболее сильную нехватку кадров испытывали предприятия машиностроения, металлургии, строительства и транспорта. Острый дефицит кадров ощутили в особенности высокотехнологичные предприятия, деятельность которых была в том числе расширена на фоне ухода из страны зарубежных производителей. На повышенный спрос на кадры повлиял и рост гособоронзаказа, который через более привлекательную оплату труда на предприятиях ОПК позволил успешно конкурировать с гражданскими предприятиями. Дефицит кадров в ИТ подтверждается в том числе озвученной федеральной поддержкой. Есть и географические особенности: например, из-за роста грузопотока на Восток в соответствующих регионах возникла высокая потребность в профессиях транспортного сектора.

Таким образом, специфика миграционного притока в текущем году при оттоке квалифицированных кадров ранее, по всей видимости, не способствует смягчению дефицита кадров на рынке труда. По данным Банка России, загрузка рабочей силы в промышленности в целом в последние месяцы находится на рекордно высоких уровнях, некоторые предприятия обрабатывающей промышленности работают в три смены, есть примеры с введением четвертой рабочей смены³. При этом на некоторых предприятиях наблюдается увеличение числа занятых мигрантов.

На предложение труда влияет демографическая ситуация

Ситуацию на рынке труда усложняют демографические тенденции, которые в том числе обуславливают рекордно низкую безработицу

Потребность в рабочей силе растет, несмотря на ее определенное количественное увеличение за счет миграционного потока наряду с пролонгированным действием пенсионной реформы: в октябре 2023 года численность рабочей силы составила 76,3 млн человек, что на 1,7% выше аналогичного периода 2022 года, в том числе количество занятых увеличилось на 2,7%. Количество безработных при этом сократилось с 2,9 до 2,2 млн человек (-23,2%), а уровень безработицы снизился с 3,9% до 2,9%. Последние показатели безработицы по стране находятся на рекордно низких отметках, при этом в отдельных регионах безработица в последние месяцы опустилась до 1,5% и ниже (г. Санкт-Петербург, Нижегородская область, Республика Хакасия, Чукотский АО, ЯНАО).

К факторам, способствующим низким показателями безработицы, в том числе относятся сохраняющиеся неполная занятость на некоторых предприятиях, а также невысокая производительность труда, но одним из фундаментальных факторов остается демографическая ситуация. Прежде всего демографическая ситуация характеризуется небольшой частью населения, вступающей в трудоспособный возраст в последние годы на фоне демографической ямы девяностых годов прошлого века. Кроме того, сохраняется естественная убыль и переход трудоспособного возраста в старшие возрастные группы.

Рекордно низкая безработица не имеет однозначно позитивного эффекта. При повыше-

¹ Банк России. Региональная экономика: комментарии ГУ № 17, Февраль 2023 года. URL: http://www.cbr.ru/Collection/Collection/File/43707/report_01022023.pdf

² Банк России. Региональная экономика: комментарии ГУ № 22, Сентябрь 2023 года. URL: https://cbr.ru/collection/collection/file/46309/report_01092023.pdf

³ Банк России. Региональная экономика: комментарии ГУ № 22, Сентябрь 2023 года. URL: https://cbr.ru/collection/collection/file/46309/report_01092023.pdf

нии конкуренции за соискателей предприятия вынуждены опережающими темпами наращивать заработную плату, что хорошо для населения, но это одновременно ведет к проинфляционным рискам в дальнейшем. По данным Банка России, уже в настоящее время из-за повышения оплаты труда множество компаний увеличивают и отпускные цены на продукцию¹. В частном секторе рост заработных плат ограничен рентабельностью предприятий, по отдельным отраслям экономики кадровый голод может привести к стагнации или потерям, например, задержкам отгрузки продукции на фоне нехватки складского персонала². Для небольших регионов сложившаяся ситуация является особо острой, поскольку кадровый голод на крупных предприятиях в крупнейших городах в значительной мере компенсируется внутренними трудовыми миграциями, тогда как в мелких населенных пунктах предложить конкурентные условия практически невозможно.

Регионам придется искать трудовые резервы

В условиях сложившейся миграционно-демографической ситуации в регионах идет поиск трудовых резервов

На фоне низкой безработицы и кадрового голода регионам приходится искать дополнительные трудовые ресурсы. Одним из таких резервов является труд заключенных: по данным ФСИН на 01.01.2023 в учреждениях на работах, связанных с приносящей доход деятельностью, трудоустроено более 132 тысяч осужденных³. Речь идет о принудительной и оплачиваемой работе, которая является хорошей альтернативой для отбывания наказания. Мера является достаточно молодой, в начале 2022 года президентом была поддержана инициатива о замене лишения свободы исправительными работами для примерно 100 тыс. осужденных. В текущем году крупный бизнес (например, «Озон») широко использовал труд заключенных, при этом с недавнего времени (с 1 октября 2023 года) осужденным к принудительным работам позволено работать и на индивидуальных предпринимателей⁴.

Примеры исправительных колоний с трудом заключенных широко применяются в Мордовии (п. Ромоданово), Свердловской области, Челябинской области и многих других регионах, включая Дальний Восток, где инициатива пользуется спросом на фоне миграционного оттока. Кроме того, существует определенный дисбаланс спроса на труд заключенных и его предложения. Еще в начале 2023 года была предложена инициатива о переселении заключенных в колонии с нехваткой рабочей силы⁵. Отмечается нехватка в Республиках Карелия, Коми, Мордовия, Удмуртской Республике, Чувашской Республике, Красноярском крае, Архангельской, Белгородской, Кировской, Костромской, Курской, Московской, Орловской, Пензенской областях. Одновременно отмечалось, что в ряде регионов (Республиках Башкортостан и Татарстан, Алтайском, Приморском, Ставропольском краях, Амурской, Волгоградской, Нижегородской, Новосибирской, Самарской, Саратовской, Свердловской, Тамбовской, Тульской, Тюменской, Челябинской областях, а также в Кемеровской области) возможности полного охвата трудом заключенных отсутствуют.

В условиях кадрового голода предприятия также стали внимательнее присматриваться к студентам. Реализуются проекты по созданию производственно-образовательных кластеров, где студенты учатся и работают одновременно (например, в Курской, Смоленской

¹ Банк России. Региональная экономика: комментарии ГУ № 24, Декабрь 2023 года. URL: https://cbr.ru/Collection/Collection/File/46644/report_01122023.pdf

² Банк России. Региональная экономика: комментарии ГУ № 23, Октябрь 2023 года. URL: https://www.cbr.ru/Collection/Collection/File/46488/report_01102023.pdf

³ Управление организации производственной деятельности и трудовой адаптации осужденных ФСИН. URL: <https://fsin.gov.ru/structure/adaptation/>

⁴ Федеральный закон от 03.04.2023 № 102-ФЗ «О внесении изменений в Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации».

⁵ <https://www.kommersant.ru/doc/5845310>

и Ярославской областях)¹. Труд работников пенсионного возраста и в определенной мере лиц с ограниченными физическими возможностями также пользуется спросом: уже в первые месяцы 2023 года возрастной категории от работодателей было направлено существенно больше предложений, чем в первые месяцы 2022 и 2021 годов².

Вместе с тем, в ряде регионов продлеваются или вводятся ограничения на работу мигрантов в пассажирских перевозках (например, в Челябинской и Магаданской областях) или других отраслях, что дополнительно свидетельствует об определенной региональной неоднородности в потребности труда мигрантов и, соответственно, потребности в поиске трудовых резервов.

Кадровый голод сохранится

В перспективе, несмотря на растущее миграционное сальдо, кадровый голод в регионах сохранится

Одним из важнейших документов по затрагиваемой проблематике в стране является Концепция государственной миграционной политики на 2019–2025 годы, которая в текущем году корректировалась и, вероятно, будет корректироваться далее в целях создания привлекательных механизмов для снижения оттока россиян из страны, возвращения жителей новых регионов, организованного привлечения иностранных граждан к трудовой деятельности. Параллельно в части иностранных мигрантов ожидается определенное ужесточение для нелегальной занятости, при этом квота мигрантов из визовых стран на 2024 год повышена на четверть к уровню 2023 года почти до 156 тыс. человек³. На этом фоне можно ожидать повышения организованности занятости трудовых мигрантов, но при этом существующий поток, во-первых, не будет достаточен для компенсации кадрового голода, а во-вторых, сохранится дисбаланс в сторону низкоквалифицированных мигрантов, которые не в полной мере совпадают со структурными потребностями экономики страны.

Предпосылок для изменения ситуации с безработицей в краткосрочном периоде не наблюдается, при этом в обозримом будущем последствия демографической ямы сохраняются. В демографическом прогнозе Росстата (рассчитанном до 2046 года), опубликованном в октябре 2023 года, представлены данные, согласно которым население страны по итогам 2023 года уменьшится почти на 268 тыс. человек, что обусловлено естественной убылью населения на 600 тыс. человек при ожидаемом миграционном приросте в 233 тыс. человек. Убыль населения, по данным прогноза, будет расти до 2027 года за счет увеличения естественной убыли и незначительного сокращения положительного миграционного сальдо. Сколько-нибудь устойчивый рост количества лиц трудоспособного населения (и его доли в структуре населения) закладывается лишь с 2026 года.

Одновременно следует отметить, что существенных причин для еще более резкого ухудшения ситуации с трудовыми ресурсами в экономике не так много, при этом на фоне рекордных показателей загрузки мощностей промышленности (около 80% по оценкам Банка России)⁴ формирование дополнительного спроса на рабочую силу весьма затруднительно. Одним из путей смягчения проблемы является наращивание производительности труда в регионах, в том числе в рамках национального проекта «Производительность труда».

¹ Банк России. Региональная экономика: комментарии ГУ № 23, Октябрь 2023 года. URL: https://www.cbr.ru/Collection/Collection/File/46488/report_01102023.pdf

² <https://iz.ru/1498719/sergei-gurianov/krizis-vozrasta-na-rynke-truda-rastet-spros-na-rabotnikov-starshe-50-let>

³ Постановление Правительства Российской Федерации от 24.11.2023 № 1980 «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2024 год»

⁴ Банк России. Мониторинг предприятий № 10, Октябрь 2023 года <https://cbr.ru/Collection/Collection/File/46496/1023.pdf>

Рейтинги, которым доверяют

Крупнейшее российское рейтинговое агентство

Кредитное рейтинговое агентство «Эксперт РА» основано в 1997 году и на сегодняшний день является старейшим и крупнейшим в России.

Включено в реестр кредитных рейтинговых агентств Банка России

Рейтинги агентства используют Банк России, Министерство финансов, Министерство экономического развития, Московская биржа, а также сотни компаний и органов власти при проведении конкурсов и тендеров.

Лидер российского рынка рейтинговых услуг

Агентством поддерживается более 800 кредитных рейтингов. Мы прочно занимаем лидирующие позиции по рейтингам кредитных организаций, страховых компаний, компаний финансового и нефинансового секторов.

Стратегический партнер крупнейшего рейтингового агентства Китая

Агентство установило прочные деловые связи с лидером рейтинговой отрасли КНР – кредитным рейтинговым агентством ССХИ. Мы оказываем поддержку российским компаниям в выходе на рейтинговый рынок Китая.

Наши контакты

АО «Эксперт РА»
г. Москва, ул. Николоямская, д. 13, стр. 2
+7 (495) 225 34 44

www.raexpert.ru



Следите за нашими
новостями в Telegram
[@expert_ra](https://t.me/expert_ra)

По вопросам получения рейтинга

Роман Ерофеев,
коммерческий
директор –
член правления
erofeev@raexpert.ru

По вопросам рейтинговой деятельности

Александр Сараев,
заместитель генерального
директора – директор
по рейтинговой
деятельности
saraev.a@raexpert.ru

Конференции и проекты поддержки эмитентов

Павел Митрофанов,
генеральный директор
ООО «Эксперт
Бизнес-Решения»
pmitrofanov@expert-business.ru

По вопросам информационного сотрудничества

Сергей Михеев,
руководитель
отдела по связям
с общественностью
mikheev@raexpert.ru

© 2023 АО «Эксперт РА». Все материалы и публикации Агентства, размещенные на сайте Агентства либо в любом другом источнике размещения и вне зависимости от формата публикации информации, являются интеллектуальной собственностью АО «Эксперт РА» (кроме случаев, когда прямо указано другое авторство) и охраняются законом.

Представленная информация предназначена для использования исключительно в ознакомительных целях.

Рейтинговые оценки, обзоры, исследования и иные публикации, размещенные на сайте Агентства либо в любом другом источнике размещения и вне зависимости от формата публикации информации, не должны копироваться, воспроизводиться, переиздаваться, использоваться, размещаться, передаваться или распространяться любым способом и в любой форме без предварительного письменного согласия со стороны Агентства и ссылки на источник. Использование информации в нарушение указанных требований запрещено.

Агентство не несет ответственности за перепечатку материалов Агентства третьими лицами, в том числе за искажения, несоответствия и интерпретации таких материалов.

Рейтинговые оценки, обзоры, исследования и иные публикации, размещенные на сайте Агентства либо в любом другом источнике размещения и вне зависимости от формата публикации информации, не являются установлением фактов или рекомендаций покупать, держать или продавать те или иные ценные бумаги или активы, принимать инвестиционные решения. Агентство не принимает на себя никакой ответственности в связи с любыми последствиями, интерпретациями, выводами, рекомендациями и иными действиями, прямо или косвенно связанными с рейтинговой оценкой, совершенными Агентством рейтинговыми действиями, а также выводами и заключениями, содержащимися в рейтинговом отчете и пресс-релизах, исследованиях, обзорах и иных публикациях, выпущенных Агентством, или отсутствием всего перечисленного.

Агентство не несет ответственности и не имеет прямых или косвенных обязательств в связи с любыми возможными или возникшими потерями или убытками любого характера, связанными с содержанием сайта и с использованием материалов и информации, размещенных в любом другом источнике размещения и вне зависимости от формата публикации информации, в том числе прямо или косвенно связанных с рейтинговой оценкой, независимо от того, что именно привело к потерям или убыткам.

Никакие материалы, отчеты, исследования, информация или разъяснения, размещенные на сайте Агентства либо в любом другом источнике размещения и вне зависимости от формата публикации информации, не могут в каком бы то ни было отношении служить заменой иных проверок и процедур, которые должны быть выполнены при принятии решений, равно как и заменять суждения, которые должны быть выработаны относительно вопросов, представляющих интерес для пользователей. Никто не должен действовать на основании таких материалов, отчетов, исследований, информации или разъяснений, которые могут предоставляться Агентством в связи с ознакомлением с указанными материалами, отчетами, исследованиями, информацией, разъяснениями в каких бы то ни было целях.

На сайте Агентства могут быть предоставлены ссылки на сайты третьих лиц. Они предоставляются исключительно для удобства посетителей сайта. В случае перехода по этим ссылкам, Вы покидаете сайт Агентства. АО «Эксперт РА» не просматривает сайты третьих лиц, не несет ответственности за эти сайты и любую информацию, представленную на этих сайтах, не контролирует и не отвечает за материалы и информацию, содержащиеся на сайтах третьих лиц, в том числе не отвечает за их достоверность.

Единственным источником, отражающим реальное состояние рейтинговой оценки, является официальный сайт АО «Эксперт РА» www.raexpert.ru.

АО «Эксперт РА» оставляет за собой право вносить изменения в информационные материалы сайта в любой момент и без уведомления третьих лиц. При этом Агентство не несет никаких обязательств по обновлению сайта и материалов, представленных на сайте.