

рекадро™

Экспертные кадровые решения

2017

Трудоустройство за границей



Reкадро

01.04.2017

Трудоустройство за рубежом привлекает сотни тысяч наших соотечественников. По данным официальной статистики численность российских граждан, выезжающих ежегодно на работу за границу, колеблется от 50 000 до 70 000 человек. По оценке экспертов, за рубежом работает не менее 500 тыс. россиян, а желающих уехать в несколько раз больше.

Компания Рекадро решила провести собственное исследование на данную тему, в котором приняли участие 319 человек. Исследование было проведено методом письменного анкетирования в феврале-марте 2017 года. Информация о респондентах представлена ниже в соответствующем разделе.

По данным нашего опроса, большая часть респондентов (57 %) хотела бы работать за границей, а треть (35 %) – не исключает такой возможности.

Диаграмма 1. Хотели бы вы работать за границей? % от числа участников опроса.



Причины, по которым стремятся к трудовой деятельности за рубежом российские граждане, различны. Согласно нашему опросу, более всего интересует респондентов изучение иностранного языка, на втором месте получение профессионального опыта, и только на третьем – более высокий уровень дохода.

Диаграмма 2. Почему вы хотели бы работать за рубежом? % от количества респондентов.



Характер работы, который интересен нашим участникам опроса, касается постоянного контракта, либо стажировки или временной работы по профессии. Сезонная работа или любой заработок за рубежом нашу аудиторию не привлекает.

Диаграмма 3. Какой характер работы был бы для вас предпочтителен?

- Длительный контракт по профессии
- Временный контракт/стажировка по профессии

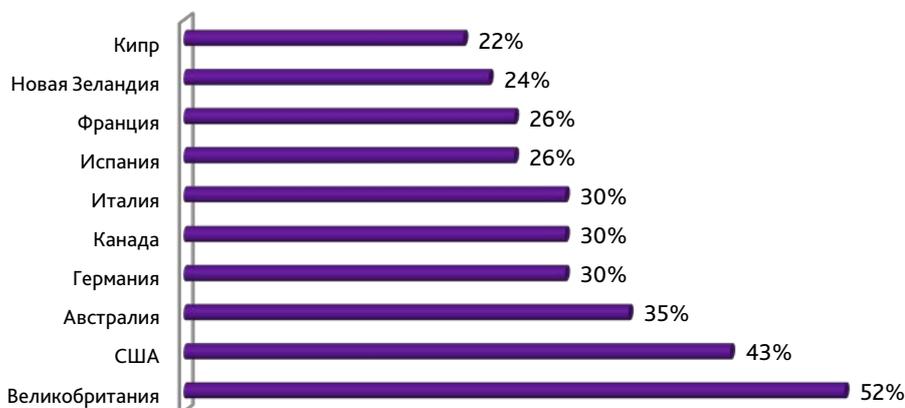


Где трава зеленее?

Больше всего наших соотечественников уезжает в европейские страны, среди которых лидируют Мальта и Нидерланды, а также многие предпочитают американский континент, где лидерами являются США. Большой интерес вызывают также Германия, Кипр и Австралия. По мнению экспертов отрасли у российских квалифицированных специалистов есть возможность трудоустроиться в Австралии, Новой Зеландии, Канаде, Дании, Германии, Китае, США и Великобритании.

Наши респонденты в числе наиболее привлекательных стран для трудоустройства отметили, прежде всего, Великобританию, затем США, на третьем месте по популярности – Австралия.

Диаграмма 4. Топ 10 привлекательных стран для трудоустройства

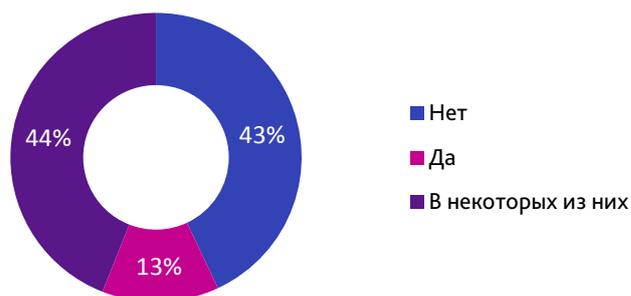


Мы просили участников опроса прокомментировать свой выбор стран, где они хотели бы работать. Комментарии были разнообразными, из них можно выделить наиболее популярные группы, такие как:

- Высокий уровень жизни и оплаты труда
- Стабильность
- Климат
- Есть профессиональные перспективы

Большая часть респондентов уже была в некоторых из выбранных стран, поэтому имеет представление о своём выборе. Но значительное количество участников опроса (43 %) ранее не посещало выбранные для работы страны.

Диаграмма 5. Были ли вы уже в выбранных вами странах?

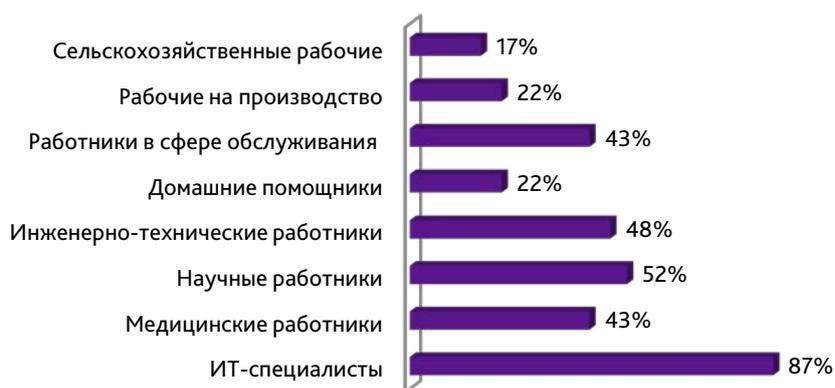


Кем можно трудоустроиться за рубежом?

Важный вопрос при выборе решения о работе за рубежом, это вопрос востребованности профессий. Какие профессии востребованы и кем можно трудоустроиться за границей?

По мнению респондентов Рекадро, принявших участие в опросе, за рубежом более всего востребованы ИТ-специалисты, научные работники, инженерно-технические работники, работники в сфере обслуживания.

Диаграмма 6. Наиболее востребованные специалисты, по мнению респондентов Рекадро



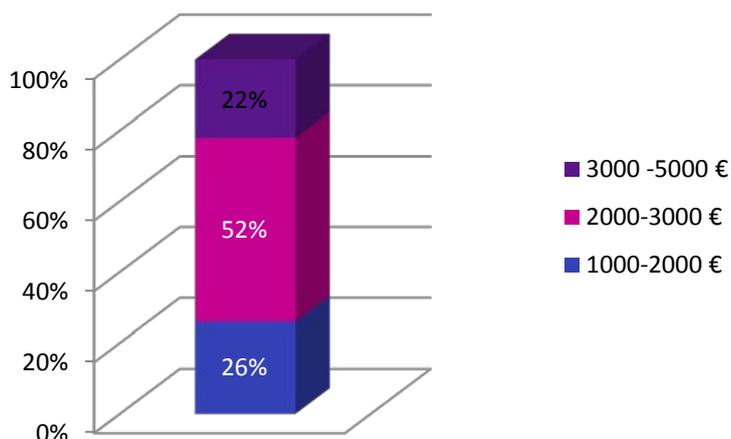
Важным вопросом при трудоустройстве за рубежом является знание иностранного языка, от степени владения им зависит статус работы, которую можно получить. Большинство участников опроса Рекадро (57 %) ищут работу с использованием иностранного языка, для 43 % подойдёт работа, где нет необходимости в использовании иностранного языка.

Сколько можно заработать?

Часто наши соотечественники едут работать за границу, потому что там значительно выше заработная плата и можно заработать на вполне благополучную и достойную жизнь.

Большинство респондентов Рекадро при трудоустройстве за рубежом хотели бы ориентироваться на уровень заработной платы от 2000 до 3000 евро.

Диаграмма 7. Ожидаемый уровень заработной платы участников исследования Рекадро, € в месяц.

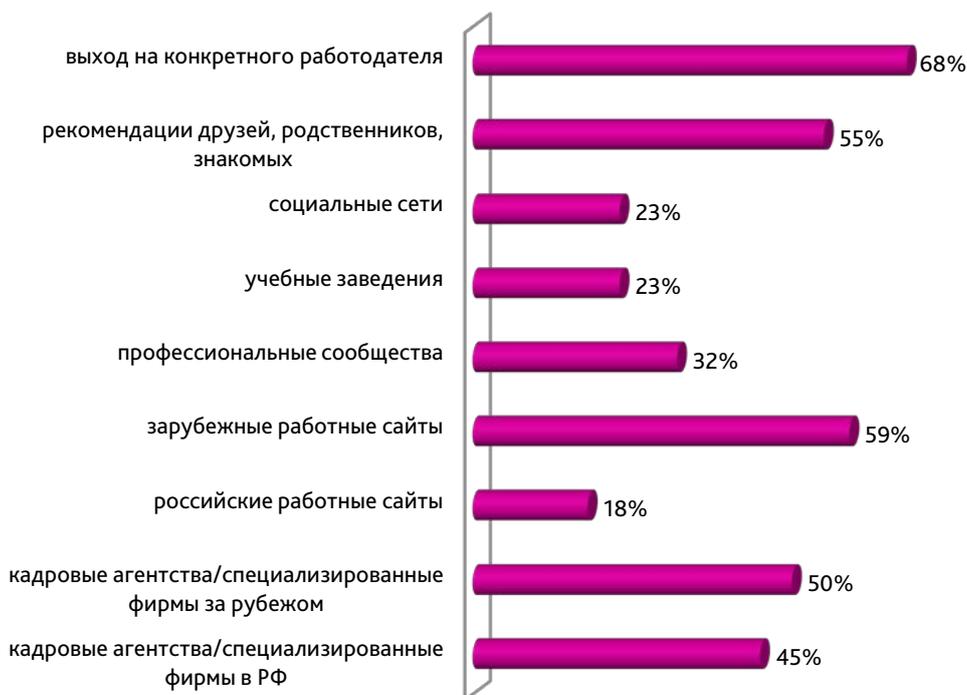


Как найти работу за рубежом?

Многие участники исследования Рекадро (38 %) назвали конкретные компании, в которых они хотели бы получить опыт. Среди них Microsoft, Google, Apple, GlaxoSmithKline, Samsung, BMW, Mercedes-Benz. Интересует наших респондентов и работа на пищевых производственных предприятиях, в ИТ сфере, производстве автокомпонентов.

Существуют различные методы и способы найти работу за рубежом. По мнению участников опроса Рекадро, наиболее эффективными из них являются обращение к конкретному работодателю, зарубежные работные сайты и рекомендации друзей и родственников.

Диаграмма 8. Способы трудоустройства за рубежом, % от числа респондентов.



Для студентов и молодых специалистов существуют специальные программы, которые позволяют получить первый опыт, изучить особенности работы за рубежом и совершенствовать иностранный язык.

Алгоритм поиска работы за рубежом аналогичен поиску работы в своей стране, но имеет свои уникальные особенности, и это касается, прежде всего, тщательного изучения информации, правильного оформления документов и принятия решения. Если вы решили, что вам, возможно, следует попытаться трудового счастья в другой стране, то мы рекомендуем сделать следующее:

1. Определиться с целью поиска работы.

Понять, какую работу и зачем вы ищете, какие страны вам подойдут, какой уровень заработной платы вас устроит, какое время вы готовы потратить на поиск работы, на какой период вы собираетесь уехать.

2. Изучить информацию о возможностях трудоустройства: какие есть предложения на рынке, собрать отзывы и рекомендации от знакомых.

3. Составить соответствующее резюме и быть готовым к составлению различных анкет, сбору справок и оформлению документов.

4. Определить методы поиска. Лучше использовать сразу несколько. В том числе, обращаясь к услугам посредников, обращайтесь в несколько организаций, сравнивайте информацию и условия. В целом, методы поиска работы за рубежом зависят от того, где и кем вы планируете работать.

5. Обязательно проконсультируйтесь с независимыми экспертами, профильными юристами.

6. У вас должен быть небольшой стартовый финансовый капитал, потому что при выезде в чужую страну, потребуется не только оплатить визу, услуги посредников, но нужно иметь деньги на первое время обустройства.

7. Рекомендуем также заняться изучением иностранного языка, улучшить свои знания, чтобы быть более уверенными в незнакомой языковой среде.

Многие участники исследования Рекадро (38%) назвали конкретные компании, в которых они хотели бы получить опыт. Среди них: Microsoft, Google, Apple, GlaxoSmithKline, Samsung, BMW, Mercedes-Benz. Интересует наших респондентов и работа на пищевых производственных предприятиях, в ИТ-сфере, производстве автокомпонентов.

В этом случае, прежде всего, нужно быть специалистом конкретной сферы, изучить информацию о бизнесе, особенностях культуры и кадровой политики компании, потребности в иностранных специалистах, заручиться поддержкой и рекомендациями, иметь качественное резюме и быть активным и настойчивым.

Как мы видим по итогам нашего исследования, желающих получить зарубежный опыт много, но большинство опасается возможных трудностей, неудачных попыток, обмана и

часто не решается на такие изменения в своей жизни. Не забывайте, что только «Смелость города берёт!». Решайтесь? и мы желаем вам успешной зарубежной карьеры!

Полезные ссылки:

Российские организации по трудоустройству за рубежом:

<http://rospersonal.ru/>

<http://www.work-n-travel.ru/>

<http://www.ltdpetropol.ru/about>

<http://www.ambassadors.spb.ru/>

http://www.intertrud.ru/rabota_za_granizei

<http://www.interacadem.com/stagirovka/>

Проверить лицензии: <https://40.мвд.рф/ms>

Российские работные сайты:

http://hh.ru/search/vacancy?enable_snippets=true&clusters=true&no_magic=true&area=1001&specialization=18&from=cluster_professionalArea

https://www.superjob.ru/vacancy/search/?detail_search=1&sbmit=1&from_subscribe_edit=1&it_is_email_for_subs=&keywords%5B0%5D%5Bkeys%5D=&dont_clear_keywords=1&t%5B%5D=1354

Зарубежные работные сайты:

<http://www.monster.com/>

<https://ec.europa.eu/eures/public/language-selection>

<http://jobs.expatica.com/germany/home.html>

Зарубежные агентства:

<http://www.rabota-germany.de/index.php>

<http://www.antal.com/>

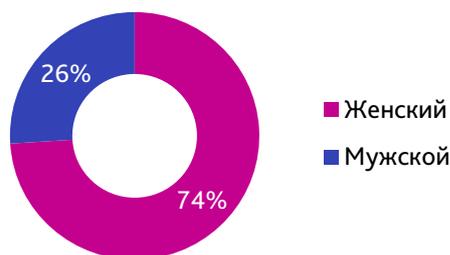
<http://www.eurolondon.com>

<http://www.approachpeople.com>

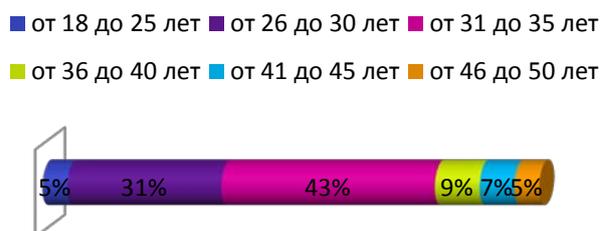
<http://www.randstad.com>

ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧАСТНИКАХ

Пол респондентов



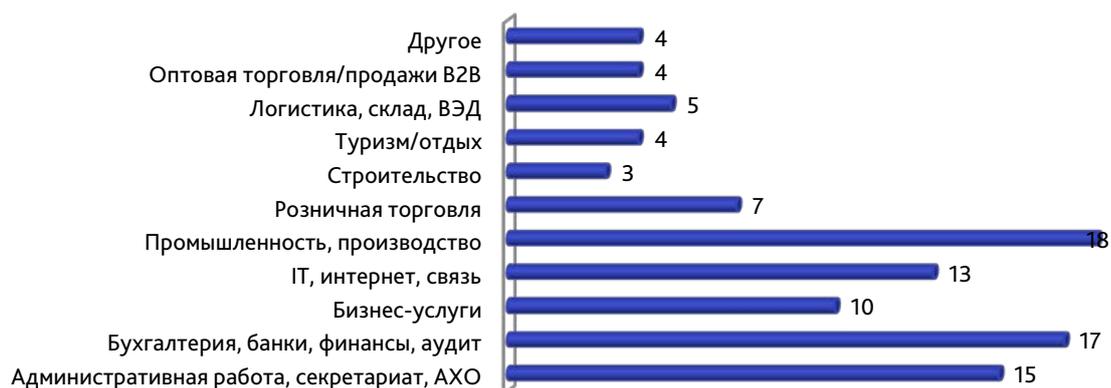
Возраст респондентов



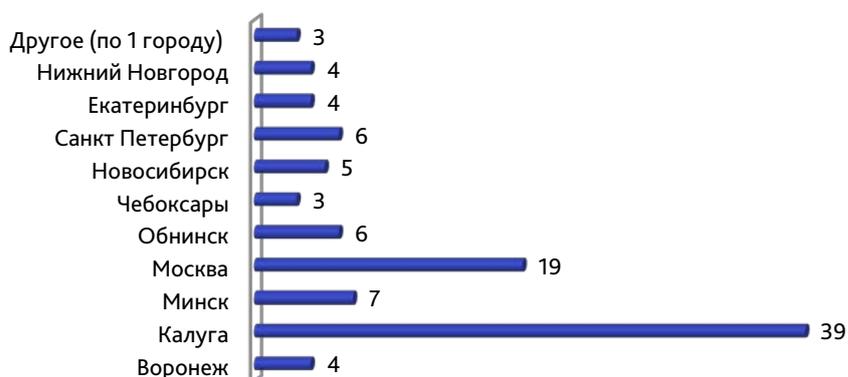
Категория должности



Сфера профессиональной деятельности



Город проживания



Уважаемые участники исследования!

Компания Рекадро благодарит вас за участие в исследовании и желает успехов! В ближайшее время выйдет первый в этом году номер электронного специализированного журнала HR фишка, где будет представлена статья по итогам данного исследования с рекомендациями и полезными ссылками по трудоустройству за рубежом. Следите за анонсами <https://www.facebook.com/rekadro>