

5 мая 2012 г., Москва

**ЭКСПЕРТ РА**  
РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО

## ИССЛЕДОВАНИЕ РЫНКА АУТСОРСИНГА ФУНКЦИЙ УЧЕТА



Советы посторонних

**Обзор «Исследование рынка аутсорсинга функций учета: советы посторонних» и список крупнейших компаний в области аутсорсинга учетных функций по итогам 2011 года подготовил:**

Вартан Ханферян

Отдел рэнкингов, департамент аналитики и консалтинга

## МЕТОДИКА ПОДГОТОВКИ РЭНКИНГА «АУТСОРСИНГ УЧЕТНЫХ ФУНКЦИЙ»

Рейтинговое агентство «Эксперт РА» составляет ежегодный список крупнейших компаний в области аутсорсинга учетных функций. В рэнкинге «**Аутсорсинг учетных функций**» принимают участие юридические лица (компании, группы компаний), имеющие опыт предоставления услуг аутсорсинга функций учета на территории РФ.

Под аутсорсингом учетных функций подразумевается передача (на постоянной / регулярной основе) выполнения внутренних бизнес-процессов в области бухгалтерского, налогового и кадрового учета компании-клиента внешнему специализированному подрядчику на период не менее года. В рамках рэнкинга к аутсорсингу функций учета относятся следующие направления деятельности.

- 1. Бухгалтерский и налоговый учет:** регулярное ведение бухгалтерского и налогового учета клиента с подготовкой бухгалтерской и налоговой отчетности (полное бухгалтерское обслуживание); частичное ведение бухгалтерского учета по отдельным объектам и (или) участкам учета.
- 2. Расчет заработной платы:** ведение расчетов с персоналом и физическими лицами (включая весь спектр начислений и удержаний), подготовка соответствующей налоговой и статистической отчетности, а также специализированной отчетности по фондам социального страхования.
- 3. Подготовка бухгалтерской и налоговой отчетности по российским стандартам** (без ведения регулярного бухгалтерского и налогового учета): регулярное составление бухгалтерской и налоговой отчетности по РСБУ на основе реестров учета клиента; сдача отчетности, а также представление по доверенности интересов клиента в налоговых и иных государственных контролирующих органах (Федеральная служба государственной статистики, Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Федеральный фонд медицинского страхования).
- 4. Подготовка финансовой отчетности по международным стандартам:** регулярное составление отчетности по МСФО или иным национальным системам учета и отчетности (US GAAP, UK GAAP и т. д.) на основе реестров учета клиента.
- 5. Кадровый учет и делопроизводство:** ведение трудовых договоров и внутреннего нормативного документооборота, связанного с трудовыми отношениями; оформление приема и увольнения, отпусков и командировок, приказов по персоналу, штатного расписания и табеля учета рабочего времени; документирование дисциплинарных взысканий, материальной ответственности и т. д.
- 6. Другие виды аутсорсинга:** подготовка государственной статистической отчетности; специализированной внутренней отчетности для руководства компании и специализированной ведомственной отчетности (при наличии соответствующего контроля); сопровождение налоговых, аудиторских и других проверок (Счетная палата, Федеральная служба финансово-бюджетного надзора, Федеральная таможенная служба, Генеральная прокуратура) и судов.

Исследование рынка услуг аутсорсинга учетных функций, проводимое рейтинговым агентством «Эксперт РА», основывается исключительно на сведениях, предоставленных в официальном порядке самими фирмами, заверенных печатью и подписью их руководителя.

Критерием ранжирования участников в списке является показатель суммарной выручки компании (группы) от предоставления услуг в области аутсорсинга учетных функций. Дополнительный критерий ранжирования – показатель выручки по основным видам аутсорсинга функций учета (см. классификатор).

В проекте может участвовать как отдельная компания, так и группа компаний. При этом:

- должны учитываться показатели только тех компаний группы, которые осуществляют деятельность в области аутсорсинга учета – обслуживания по обеспечению функций учета на постоянной / регулярной основе;
- не могут учитываться доходы компаний, зарегистрированных за рубежом;
- не могут учитываться доходы от видов деятельности, не имеющих отношения к аутсорсингу функций учета;
- если компания входит в группу, уже участвующую в ранкинге, то отдельно такая компания не может быть включена в список.

В случае если анкета заполняется от группы, то приводятся суммарные показатели деятельности ее компаний. Предоставляя для участия в ранкинге консолидированную информацию, группа должна отвечать, по крайней мере, одному из требований: материнская (лидирующая) компания группы обладает не менее чем двадцатипроцентным контролем в уставном капитале дочерних компаний; компании, входящие в группу, должны работать под единым брендом (торговой маркой) и позиционироваться на рынке как группа, совместно принимать участие в тендерах, в выполнении общих договоров, упоминать о принадлежности к группе в официальных документах и на корпоративном интернет-сайте, а также в СМИ, при маркетинговых и рекламных акциях.

Для участия в ранкинге необходимо заполнить электронную анкету и отправить на адрес «Эксперта РА» заверенный бланк подтверждения. Для подтверждения присланных сведений о выручке необходимо также предоставить бухгалтерскую/финансовую отчетность за требуемый период. Для проверки / подтверждения сведений рейтинговое агентство вправе запросить в обязательном порядке отчетность компании за требуемый период.

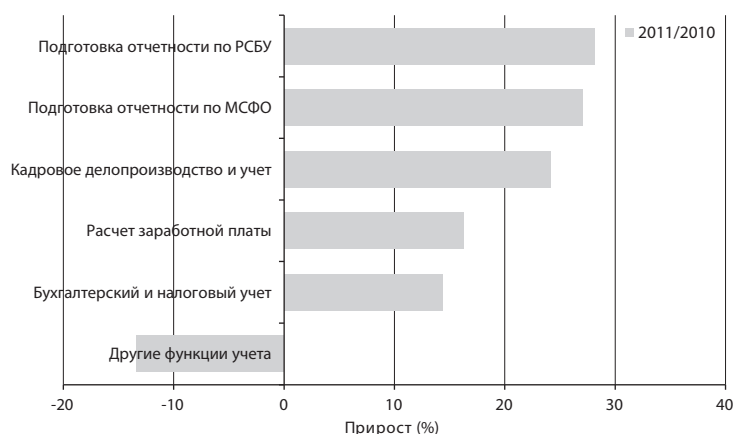
Более подробная информация об условиях участия в ранкинге «Аутсорсинг учетных функций», а также методика проекта доступна в начале каждого года на сайте рейтингового агентства «Эксперт РА» по адресу <http://www.raexpert.ru/ratings/outsourcing/>.

## СОВЕТЫ ПОСТОРОННИХ

*Передача на сторону учетных функций – бухгалтерии, кадровой службы или составления финансовой отчетности – растет в России завидными темпами. И хотя подавляющую часть клиентов аутсорсинга учета, как и прежде, составляют иностранные компании, к ним присоединяется и российский бизнес.*

Устойчивый спрос на сопровождение неключевых бизнес-процессов – бухгалтерии, налогообложения и кадров – продолжает приносить провайдером аутсорсинг-услуг доходы. Это подтверждают результаты нашего третьего рэнкинга ведущих компаний в области аутсорсинга учетных функций: по сопоставимым данным участников нынешнего списка в 2011 году, их суммарная выручка увеличилась на 17% и достигла 5 млрд рублей (по итогам 2010 года мы отмечали 13% и 3,8 млрд рублей соответственно, см. «Эксперт» № 23 за 2011 год).

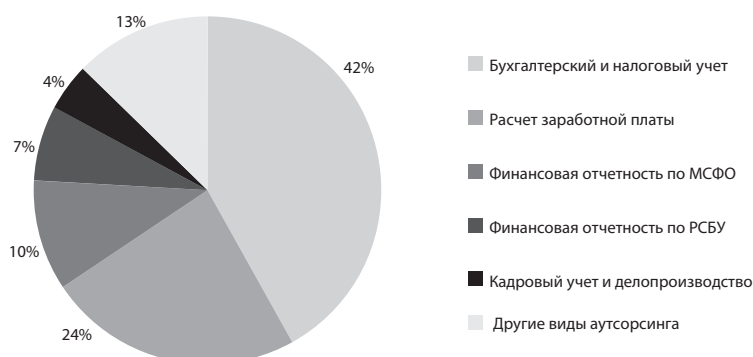
**График 1.** Спрос на услуги подготовки отчетности по РСБУ и МСФО активизировался. Изменение выручки участников рэнкинга по направлениям аутсорсинга функций учета за 2011 год



**Источник:** «Эксперт РА», по сопоставимым данным участников рэнкинга

**График 2.** Аутсорсинг бухгалтерского и налогового учета приносит его провайдерам большую часть выручки.

Структура выручки участников рэнкинга по итогам 2011 года\* (%)



\* Без учета АКГ «Интерком-Аудит»

**Источник:** «Эксперт РА», по данным участников рэнкинга

Такого объема дохода и темпов роста удалось достичь за счет как новых, так и постоянных клиентов. Экономическая конъюнктура позволяет заказчикам не только возобновлять, но и постепенно увели-

чивать инвестиции в свое развитие и повышение эффективности бизнеса. В результате помимо закупок консалтинга или ИТ-услуг клиент интересуется и обслуживанием неосновных видов деятельности.

В то же время провайдеры аутсорсинга стали уделять еще больше внимания качеству обслуживания и совершенствованию услуг — в том числе этого требуют подкованные заказчики. А проекты становятся все более комплексными. И все это не могло не отразиться на стоимости услуг аутсорсинговых фирм.

На этой волне отмечается повышенный спрос на аутсорсинг подготовки бухгалтерской и финансовой отчетности — объемы заказов здесь резко увеличились, а выручка участников рейтинга выросла почти на треть по отношению к предыдущему году (см. график 1). Правда, основной бизнес компаний из списка по-прежнему связан с более объемными услугами — бухгалтерским и налоговым учетом, который, в отличие от разовой подготовки отчетности, предусматривает регулярное полное бухгалтерское обслуживание или частичное ведение учета по отдельным участкам, а также расчет зарплат. На долю выручки от этих услуг в 2011 году пришлось почти 70% дохода участников списка (см. график 2), хотя динамика роста выручки по этим направлениям и не столь высока (подробнее об этом ниже).

## НОВЫЙ ЗАПАЛ

Главная задача, которую стремятся решить клиенты, применяя аутсорсинг, — снижение затрат и повышение качества бизнес-процессов. Поэтому потребность в аутсорсинге учетных функций не снижается. Во всяком случае, выручка компаний из списка ведущих из года в год растет. Причем в 2011 году ощутимый рост доходов — 20% и более — был присущ почти каждой второй компании списка, и лишь 13 участников рейтинга завершили год с отрицательной динамикой.

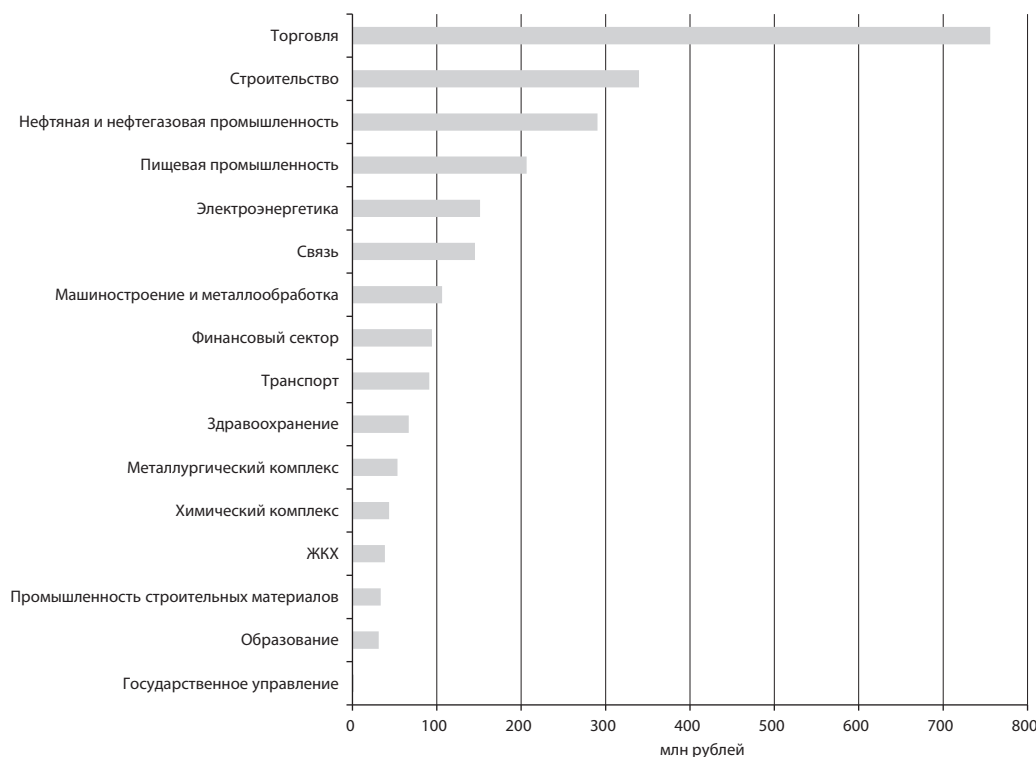
Во многом рынок развивался благодаря новым клиентам. Например, минимальное число заказчиков услуг в области бухгалтерского учета и налогообложения в 2011 году, по данным участников рейтинга, — 2711 компаний, тогда как годом ранее их было 2189. «Заказчиков действительно стало больше. Аутсорсинг попал в поле зрения крупного российского бизнеса и рассматривается как возможность снижения рисков (неправильно посчитанных налогов, раскрытия инсайдерской информации и даже рисков рейдерских захватов)», — считает вице-президент по корпоративным услугам и технологиям UCMS Group в регионе EMEA **Андрей Шабанов**. Рост клиентского пула отметили и в компании Intercomp Global Services, у которой за последний год значительная часть нового бизнеса пришлось не на иностранные компании, как раньше, а на средние и крупные российские предприятия.

Отчасти спрос формируется фискальной политикой. «Рост налоговой нагрузки в 2012 году на заработную плату выше 43 тысяч рублей (а это средняя зарплата в городах-миллионниках) заставляет работодателей задуматься об оптимизации расходов. На практике выгоднее передать бухгалтерские и кадровые функции провайдеру, способному организовать их более дешевую реализацию», — считает генеральный директор Intercomp Global Services Россия и СНГ **Сергей Бучин**.

В связи с активизацией интереса к аутсорсингу нового клиента ожидают и в лице государства. «Не стоит сбрасывать со счетов заявления правительства, стимулирующие госорганы подумать, как оптимизировать непрофильные процессы путем использования аутсорсинга», — обращает внимание на инициативы власти Сергей Бучин. Речь идет о выдвинутом Минэкономразвития в начале 2011 года предложении передать функции, не имеющие отношения непосредственно к госуправлению, на субподряд бизнесу или подведомственным организациям. Правда, какие именно это функции и как их «разгосударствление» приведет к росту рынка, пока не ясно. Сейчас же госорганизации не слишком активно используют аутсорсинг: по данным участников нашего рейтинга, за 2011 год на бюджетных конторах они заработали чуть более 1,5 млн рублей, то есть менее 0,1% всей выручки

(см. график 3). А среди лидеров спроса – торговля, строительство и девелопмент, нефтяная и нефтегазовая промышленность: здесь на аутсорсинге учета провайдеры заработали 755,7, 339,6 и 290,5 млн рублей соответственно.

**График 3.** Государство пока что не активно в использовании услуг аутсорсинга учетных функций.  
Распределение выручки участников рэнкинга по отраслям экономики за 2011 год\*



\* Без учета других отраслей

Источник: «Эксперт РА», по данным участников рэнкинга

## НА СТАРЫХ ДРОЖЖАХ

Впрочем, не совсем верно говорить только о влиянии на динамику рынка новых заказчиков и недооценивать клиентов старых. Все-таки более весомой остается совокупность таких факторов, как развитие информационных технологий, повышение уровня сервиса, подготовка клиента, комплексность проектов ввиду развития бизнеса заказчика. Поэтому постоянные клиенты не отстают и, как считает Андрей Шабанов, чаще рассматривают возможность передачи на аутсорсинг все новых внутренних функций: начав с аутсорсинга зарплаты, они проявляют интерес к аутсорсингу всего бухучета.

Растущие объемы бизнеса в секторе аутсорсинговых услуг обусловлены и усложнением проектов. «Услуга уже не сводится к простому ведению бухгалтерии или к расчету зарплаты. Все больше заказов содержит в себе значительный объем системной интеграции, когда задействуется все более сложное ПО», – поясняет генеральный директор аутсорсингового подразделения компании BDO **Сергей Тиунов**.

В свою очередь, спрос клиентов, не первый год использующих аутсорсинг учета, диктует провайдерам необходимость повышения качества сервиса. Да и сам клиент становится более требовательным, желая видеть в соглашениях о качестве оказываемых услуг (Service Level Agreement, SLA) детальное их описание, скорость обработки запросов, разграничение ответственности. «Клиенты стали лучше разбираться в тонкостях аутсорсинга. Все больше заказчиков, подписывая дого-

вор, сразу оговаривают стратегию выхода (расторжение договора с провайдером и перенос функции к себе или другому исполнителю). При заключении договора также зачастую оговариваются не только стоимость и сроки оказания услуг, но и требования к качеству и полноте сервиса. Кроме того, SLA предусматривают уменьшение стоимости услуг в зависимости от качества и сроков выполнения операций, другими словами, через достижение KPI», — поясняет генеральный директор компании Acsour **Татьяна Модеева**.

Теоретически повышение прозрачности бизнеса, увеличение числа публичных компаний, потребность в грамотном учете и составлении отчетности должны вести к росту числа компаний, интересующихся решениями в области аутсорсинга. Кроме того, развитие клиентского бизнеса, его расширение и масштабируемость будут увеличивать число и широту проектов аутсорсинга. Однако становится очевидным, что такая модель развития существенного прироста рынку не принесет. Конечно, комплексные проекты и их информатизация предусматривают решение большего числа задач и стоят дороже, чем ведение отдельных участков учета. Однако внедренные ИТ и отлаженные функции вряд ли будут расти в цене (из года в год их придется только обновлять). В условиях высокой конкуренции и подкованности заказчика цены придется держать на коротком поводке, а участники рейтинга уже говорят, что заказчик хочет получить услуги премиум-класса по цене эконома.

## ОТЧЕТНОСТЬ СНОВА В ЦЕНЕ

Наиболее существенно за последний год потребительские предпочтения изменились в отношении аутсорсинга подготовки отчетности по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ) и международным стандартам финансовой отчетности (МСФО). По этим направлениям выручка у компаний — участниц рейтинга росла самыми высокими темпами: за 2011 год прирост составил 28 и 27%, а ее объем достиг 333,8 и 491,95 млн рублей соответственно. Хотя годом ранее мы фиксировали прирост на уровне -7 и -9% соответственно.

**Аутсорсинг подготовки отчетности по РСБУ.** Что касается отчетности по РСБУ, то, по большому счету, здесь работает фактор развития инвестпроцессов. Компании стремятся к прозрачности и наличию достоверной и качественной информации для привлечения финансирования. Как правило, речь идет о малом и среднем бизнесе.

Вектором развития этого сегмента может стать привлечение в аутсорсинг-обслуживание компаний, для которых с недавнего времени стало необязательным проводить аудит отчетности. К ним относятся организации с выручкой до 400 млн рублей и суммой активов бухгалтерского баланса до 60 млн рублей. Впрочем, есть вероятность, что наблюдаемый прирост в этом сегменте связан как раз с этим фактором.

**Аутсорсинг подготовки отчетности по МСФО.** Прирост объема работ по аутсорсингу подготовки отчетности в соответствии с МСФО форсирован возрастающими потребностями компаний — ведь такая отчетность по-прежнему обязательна при кредитовании и на биржах, обеспечивает информацией акционеров и руководство бизнеса, нередко применяется как инструмент определения ключевых показателей эффективности. «Сейчас для компаний встает вопрос сокращения сроков и увеличения периодичности подготовки отчетности. Таким клиентам весьма интересны проекты быстрого закрытия и автоматизации подготовки отчетности в системах 1С, SAP и IBM Cognos Controller. Заказчик также интересуется полным аутсорсингом подготовки отчетности. Эта функция предусматривает только контроль со стороны руководства заказчика над процессом подготовки и определение ключевых вопросов по финансовому результату и финансовому состоянию. Данный подход позволяет экономить значительную часть постоянных расходов и фокусироваться на более важных процессах, не отвлекаясь на технику подготовки», — отмечает факторы спроса партнер компании ADE Professional Solutions **Артем Заверталюк**.



Среди прежних факторов участники выделяют интерес к аутсорсингу со стороны иностранных фирм. По словам руководителя департамента аутсорсинга АКГ «Интерком-Аудит» **Светланы Бородиной**, клиенты обращаются за регулярной трансформацией бухгалтерской отчетности в управленческую, а также за согласованием методологии российского бухучета с требованиями службы внутреннего контроля материнской компании, работающей по международным стандартам.

## КЛАССИКА ЖАНРА

**Бухгалтерский и налоговый учет.** Устойчивый спрос на бухгалтерское сопровождение продолжает приносить провайдерам львиную долю доходов: наибольшая часть выручки участников ренкинга приходится на услуги аутсорсинга бухгалтерского и налогового учета – в 2011 году это 42% общей выручки компаний из списка. Прирост показателя за год составил 14%.

По словам Сергея Тиунова, спрос на аутсорсинг функций учета обусловлен растущей потребностью клиентов в грамотной и качественной подготовке всех финансовых и налоговых отчетов, а также в поддержке при взаимодействии с контролирующими органами. «Частые причины, по которым к нам сегодня обращаются заказчики, это потребность в снижении налоговых рисков и рисков, связанных с человеческим фактором. Для наших клиентов также важна экономия за счет передачи проекта на аутсорсинг при масштабируемости бизнеса», – рассказывает Тиунов.

Помимо этого, заказчик стал проявлять интерес к транзакционному аутсорсингу – ведению отдельных, как правило узких, участков учета. «Это услуги по ведению кассы, обработке авансовых отчетов или услуги по администрированию закупок, включающие в себя работу с дебиторами. Зачастую они оказываются крупными фирмами, так как требуют больших инвестиций в ИТ-инфраструктуру, высокой экспертизы и уровня менеджмента со стороны провайдера», – рассуждает о факторах спроса в сегменте Татьяна Модеева.

Лакомым куском для провайдеров остается и вновь созданный бизнес, передающий функции по постановке бухгалтерского учета, – в этом случае провайдерам не надо трудиться над чужими ошибками.

**Расчет заработной платы и кадровый учет.** Весьма значимым для клиентов остается аутсорсинг расчета зарплаты – на долю этой услуги в 2011 году пришлось 24% выручки участников ренкинга, или почти 1,14 млрд рублей. А вот на кадровом учете и делопроизводстве участники списка заработали в пять раз меньше. Возможно, выручка в этих сегментах могла быть и выше, но, по словам участников ренкинга, еще присутствует негативный фактор минимизации налогов на фонд оплаты труда через выплату зарплаты по серым схемам, а аутсорсинг функций расчета в этом случае невозможен.

Впрочем, оба направления аутсорсинга сегодня характеризуются выразительной динамикой роста: годовой прирост доходов компаний – участниц ренкинга составил 16 и 24% соответственно (против 1 и 5% год назад). «Все больше компаний задумывается о приведении своего кадрового документооборота в соответствие с требованиями трудового законодательства. Поэтому многие клиенты стали проявлять заинтересованность в проведении аудита и восстановлении кадровой документации за прошлые периоды», – объясняет генеральный директор Unistaff Payroll Solutions **Георгий Горгонов**.

На сегменты расчета зарплаты и кадрового учета оказывает влияние и развитие ИТ. Например, популярной становится возможность удаленного доступа заказчика к своим данным. «По мере того как передаваемые на аутсорсинг основные функции кадрового учета и расчета зарплаты начинают работать более эффективно, клиент задумывается о том, как сделать взаимодействие более дружелюбным по отношению к сотрудникам и линейным менеджерам. За прошлый год значительно возросло число запросов, связанных с возможностью создания «личных кабинетов» сотрудников с

доступом к актуальной для них информации, документов, шаблонов форм и так далее», – рассказывает Георгий Горгонов.

Дополнительный спрос обеспечивают иностранные компании. «Если говорить о кадровом администрировании и делопроизводстве, расчете и начислении заработной платы как об отдельных услугах, то мы видим заметный рост потребности со стороны международных клиентов. Издержки на ведение коммерческой деятельности в России возросли, поэтому компании повышают интерес к этому виду услуг, они ищут источники сокращения затрат. Кроме того многие компании используют перевод расчетных центров из Москвы в регионы. Подобная практика влечет за собой значительные одномоментные траты, но позволяет сфокусироваться на основных бизнес-задачах и существенно сэкономить в долгосрочной перспективе», – считает **Наталья Новоженина**, директор компании «АНКОР Учетные функции».

Для рассматриваемых сегментов услуг все так же свойственно сближение и трансформация в комплексные проекты. Лидеры этих направлений отмечают, что заказчик все чаще интересуется комплексными решениями, включающими в себя расчет зарплаты и кадровое администрирование. Это, в свою очередь, дает основание объединить обе практики при подготовке следующего рейтинга.

**Таблица 1. Список крупнейших компаний в области аутсорсинга учетных функций по итогам 2011 года**

Место по ито- гам 2011 года	Место по ито- гам 2010 года	Компания / группа компаний	Местоположение цен- трального офиса	Выручка от услуг аутсор- синга учетных функций за 2011 год (тыс. руб.)**	Прирост вы- ручки за год (%)	Число специ- алистов в об- ласти учетных функций за 2011 год	Изменение числа специ- алистов за год	Число участни- ков группы за 2011 год
1	1	Interscom Global Services	Москва	879 338	9,6	247	23	6
2	2	BDO	Москва	487 111	26,6	200	30	3
3	3	Кадровый холдинг АНКОР	Москва	391 023**	34,4	215	13	8
4	7	«Интерком-Аудит»*	Москва	223 308	н.д.	н.д.	н.д.	н.д.
5	4	«2K Аудит - Деловые консультации / Морисон интернешнл»*	Москва	198 460	-13,4	68	-19	н.д.
6	-	«ЮБМ / Бизнес Сервис»*	Альметьевск	155 372	16,9	150	6	1
7	-	ФБК (РКФ)	Москва	151 445	н.д.	80	н.д.	6
8	6	UCMS Group	Москва	135 523	13,4	94	19	2
9	5	Unistaff Payroll Solutions	Москва	119 179	-2,4	79	-1	3
10	12	«Гориславцев и Ко. ЕuraAudit»*	Москва	116 660	69,5	57	12	36
11	-	«Грант Торнтон Росэкспертиза»*	Москва	108 774	-	80	-	3
12	8	«Энерджи Консалтинг»	Москва	106 806	3,2	49	3	3
13	-	«Мазар»	Москва	101 625	38,6	45	3	1
14	9	«Нексия Си Ай Эс»	Москва	95 274	4,4	28	-3	6
15	14	«Нексия Си Ай Эс» и партнеры» (RBI)	Москва	90 468	35,5	42	3	2
16	19	«Деловой Профиль» (MGI)	Москва	87 806	63,1	38	17	4
17	18	«ФинЭкспертиза»*	Москва	84 958	53,6	41	2	н.д.
18	13	«Фемиде-Аудит» (DFK International)	Москва	72 993	8,4	30	8	5
19	17	«АМБ Консалтинг»	Москва	72 398	26,6	78	20	25
20	16	«Аудит А»	Москва	67 496	12,4	67	5	2
21	15	«МаркПриор»*	Москва	67 454	10,1	44	1	3
22	21	Wiseadvice	Москва	60 094	23,4	43	19	2
23	-	Ассор («Ассор»)*	Санкт-Петербург	57 657	н.д.	37	н.д.	2
24	20	«ФинСовет Аудит»	Москва	55 451	11,4	39	-1	2
25	10	ЭКФИ*	Москва	53 468	-41,1	41	-29	н.д.
26	24	Группа финансового консультирования	Москва	51 786	53,6	70	32	3
27	-	«Аудит-Строй»	Москва	42 370	н.д.	50	н.д.	1
28	22	«Норд Аутсорсинг»	Москва	40 194	8,7	37	3	3
29	26	«ИНУ Янс-Аудит»	Москва	39 392	33,5	17	4	1
30	28	Бухгалтерская компания «Константа»*	Москва	38 201	35	36	12	1

**Продолжение таблицы 1**

Место по ито- гам 2011 года	Место по ито- гам 2010 года	Компания / группа компаний	Местоположение цен- трального офиса	Выручка от услуг аутсор- синга (тыс. руб.) за 2011 год	Прирост вы- ручки за год (%)	Число специ- алистов в об- ласти учета функций за 2011 год	Изменение числа специ- алистов за год	Число участни- ков группы за 2011 год
31	34	«Альянс Консалтинг Инвестмент Групп»	Москва	35 920	61,9	34	4	5
32	-	«Делополлис»*	Москва	35 307	2,2	38	7	6
33	32	«Созидание и развитие»	Москва	31 591	29,6	11	4	3
34	29	«Моор Стивенс Рус»*	Москва	29 562	6,2	20	-	5
35	46	«Бейкер Тилли Русаудит»	Москва	29 465	130,2	20	12	2
36	27	«Что делать Консалт»*	Москва	29 128	1,8	36	1	5
37	-	«Аудит-Унисервис»*	Москва	28 177	-11,4	14	-23	1
38	23	ADE Professional Solutions*	Москва	27 863	-20,2	22	2	2
39	36	ПРАВУД	Санкт-Петербург	25 867	27,8	22	-7	2
40	25	АСБ*	Санкт-Петербург	25 566	-20,6	56	17	3
41	38	Группа АИП	Москва	25 150	34,2	52	23	3
42	-	НПФ «Информмаудитсервис»	Москва	24 375	191,6	26	6	3
43	43	РСМ «Топ-Аудит»	Москва	24 151	65,9	24	5	н.д.
44	35	«Мариллион»	Москва	23 080	4,6	11	1	1
45	41	«Эккаунтинг-Сервис»*	Москва	22 165	26	15	3	2
46	37	«Налоговое Бюро»	Москва	20 880	4,4	28	2	1
47	39	«Сальдо-аудит»*	Москва	19 773	7,2	14	2	1
48	31	«ОСТ Консалтинг»	Москва	18 703	-24	25	1	2
49	42	«Кредо Аудит»	Москва	18 618	23,5	29	15	2
50	56	«Марка Аудит»*	Москва	16 957	117,4	13	-1	1
51	52	«Авуар»*	Челябинск	14 945	75,7	н.д.	н.д.	4
52	-	«Аверс»*	Санкт-Петербург	13 581	н.д.	15	12	1
53	55	«Аудит Групп»*	Москва	13 255	69,6	23	-1	2
54	53	«Премьер аудит»*	Нижний Новгород	12 723	49,8	12	2	3
55	60	МАК «СтольпинЪ»*	Москва	11 100	69,9	7	2	2
56	-	Консультационное бюро Дмитрия Михайлова*	Санкт-Петербург	10 692	80,9	6	1	1
57	54	«Аудит Проф Гарант»*	Москва	10 529	29,1	23	-	1
58	45	ЦБА	Москва	10 091	-21,4	9	2	5
59	51	«АС-Аудит»	Москва	8 843	3,9	7	-	2
60	-	СБК «ПРОФИТ»	Рязань	8 315	25,6	15	3	1

**Окончание таблицы 1**

Место по ито- гам 2011 года	Место по ито- гам 2010 года	Компания / группа компаний	Местоположение цен- трального офиса	Выручка от услуг аутсор- синга за отчетный период (тыс. руб.) **	Прирост вы- ручки за год (%)	Число специ- альных агентств за отчетный период	Изменение числа специ- альных агентств за год	Число участников за отчетный период ***
61	64	«Аудиторы Северной столицы»*	Санкт-Петербург	8 279	36,6	10	3	2
62	49	«Холд-Инвест-Аудит»	Москва	8 040	-25,6	3	-	2
63	62	«ВИТ-аудит»*	Санкт-Петербург	7 987	26,2	8	-1	3
64	57	«АудитФинансЛюкс»	Москва	7 530	-0,6	21	-2	2
65	58	«Арт-Аудит»*	Москва	7 454	10,6	5	1	1
66	-	«Тонкий и партнер»*	Москва	6 918	-3,6	4	-1	1
67	63	«Корсаков и Партнеры»*	Москва	6 701	7,4	11	-	3
68	61	Институт проблем предпринимательства	Санкт-Петербург	6 521	1,4	6	-	2
69	75	«Право Бизнес Управление» (Law Business Management)	Москва	5 948	93,6	7	4	1
70	66	«Интераудит»*	Москва	5 874	15,3	14	3	4
71	70	«ПромСтройФинанс»*	Москва	5 859	46,7	4	-2	2
72	-	Учетно-налоговый центр «ПраТон»*	Москва	5 567	169,6	11	5	1
73	50	«Бизнес-Студио»	Москва	5 207	-50,7	15	-2	1
74	-	«Арбитраж-Аудит»*	Москва	5 087	11,7	50	4	6
75	-	«АйТи»	Москва	4 838	-	н.д.	н.д.	1
76	-	«Честные числа»*	Москва	4 542	378,4	12	7	1
77	-	«АЛЬТАУС Консалтинг»*	Москва	4 096	46,8	н.д.	н.д.	1
78	72	«Листик и партнеры - Москва тм»	Москва	3 939	11,5	3	-5	1
79	59	«Лекс»	Тюмень	3 774	-43,8	н.д.	н.д.	н.д.
80	-	«Новгороддаудит»*	Великий Новгород	3 249	102,0	19	4	5

\* Для подтверждения сведений о выручке компания предоставила финансовую отчетность.

\*\* Указан только собственный доход холдинга от аутсорсинга учетных функций (функции аутсорсинга персонала, включающие расчет заработной платы, кадровое делопроизводство и учет, за вычетом начислений персоналу).

\*\*\* Суммарная выручка от услуг в области аутсорсинга функций учета.

\*\*\*\* Число участников группы с учетом материнской и дочерних компаний, филиалов, представительств, аффилированных лиц, а также партнеров компаний.

**Источник:** рейтинговое агентство «Эксперт РА».

Перелечетка таблицы или отдельных данных возможна с разрешения рейтингового агентства «Эксперт РА».

Более полная версия рейтинга, а также предыдущие ранкинги доступны в базе данных «Списки крупнейших компаний в области аутсорсинга учетных функций» на сайте [www.raexpert.ru](http://www.raexpert.ru).

**Таблица 2. Топ-10 компаний / групп по аутсорсингу бухгалтерского и налогового учета**

№	Компания / группа компаний	Выручка за 2011 год (тыс. руб.)
1	Intercomp Global Services	266 934
2	«ЮБМ / Бизнес Сервис»	155 372
3	BDO	94 040
4	«Михайлов и партнеры» (RBI)	71 436
5	«2К Аудит - Деловые консультации / Морисон интернешнл»	68 193
6	«Мазар»	65 178
7	Wiseadvice	60 094
8	«Грант Торнтон Росэкспертиза»	59 869
9	«ФинЭкспертиза»	55 650
10	ЭКФИ	53 468

**Источник:** рейтинговое агентство «Эксперт РА».

**Таблица 3. Топ-10 компаний / групп по аутсорсингу расчета заработной платы**

№	Компания / группа компаний	Выручка за 2011 год (тыс. руб.)
1	Intercomp Global Services	435 617
2	Кадровый холдинг АНКОР	260 521
3	Unistaff Payroll Solutions	90 170
4	UCMS Group	86 393
5	BDO	58 164
6	«Энерджи Консалтинг»	31 003
7	«Грант Торнтон Росэкспертиза»	23 202
8	«2К Аудит - Деловые консультации / Морисон интернешнл»	19 787
9	«Михайлов и партнеры» (RBI)	18 045
10	«Гориславцев и Ко. EuraAudit»	15 579

**Источник:** рейтинговое агентство «Эксперт РА».

**Таблица 4. Топ-10 компаний / групп по аутсорсингу подготовки бухгалтерской отчетности (РСБУ)**

№	Компания / группа компаний	Выручка за 2011 год (тыс. руб.)
1	Intercomp Global Services	65 536
2	BDO	43 403
3	«АМБ Консалтинг»	25 968
4	«Энерджи Консалтинг»	25 347
5	«Аудит А»	20 249
6	«2К Аудит - Деловые консультации / Морисон интернешнл»	19 991
7	«Гориславцев и Ко. EuraAudit»	19 166
8	«Грант Торнтон Росэкспертиза»	19 094
9	«Деловой Профиль» (MGI)	15 568
10	«ФинЭкспертиза»	13 901

**Источник:** рейтинговое агентство «Эксперт РА».

**Таблица 5.** *Топ-10 компаний / групп по аутсорсингу подготовки финансовой отчетности (МСФО)*

№	Компания / группа компаний	Выручка за 2011 год (тыс. руб.)
1	ФБК (ПКФ)	125 679
2	«Нексия Си Ай Эс»	81 288
3	Группа финансового консультирования	50 866
4	«Фемида-Аудит» (DFK International)	31 738
5	ADE Professional Solutions	27 863
6	«2К Аудит - Деловые консультации / Морисон интернешнл»	26 876
7	«Бейкер Тилли Русаудит»	25 303
8	«Гориславцев и Ко. EuraAudit»	19 439
9	«Деловой Профиль» (MGI)	17 389
10	«АМБ Консалтинг»	10 783

**Источник:** рейтинговое агентство «Эксперт РА».

**Таблица 6.** *Топ-10 компаний / групп по аутсорсингу кадрового учета и делопроизводства*

№	Компания / группа компаний	Выручка за 2011 год (тыс. руб.)
1	Intercomp Global Services	58 909
2	UCMS Group	35 896
3	BDO	19 995
4	«Гориславцев и Ко. EuraAudit»	19 284
5	«Энерджи Консалтинг»	17 837
6	Unistaff Payroll Solutions	14 764
7	«ФинСовет Аудит»	8 405
8	«Деловой Профиль» (MGI)	7 076
9	«Грант Торнтон Росэкспертиза»	6 115
10	«Налоговое Бюро»	4 560

**Источник:** рейтинговое агентство «Эксперт РА».